

# **ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DEL LAZIO E DELLA TOSCANA M. ALEANDRI**

## **DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

Num. 301/23

Del. 12/07/2023

### **Oggetto:**

Presa d'atto liquidazione al Personale a tempo indeterminato e determinato del Comparto del saldo del premio di produttività relativo all'anno 2022, ed ulteriori emolumenti.

Proposta di deliberazione n.	354/23
Data Proposta di deliberazione	06/07/2023
Struttura	AMM_PER UNITÀ OPERATIVA RISORSE UMANE E AFFARI LEGALI
L'Estensore	CELLI DANIELE
Il Responsabile del procedimento	NICITA PAOLO
Responsabile della Struttura	NICITA PAOLO

Visto di Regolarità contabile	
N. di prenotazione	

IL Direttore Amministrativo  
Dott. Festuccia Manuel

IL Direttore Sanitario  
Dott. Leto Andrea

IL Direttore Generale f.f.  
Dott. Leto Andrea

%firma%-1

Firmato digit. dal Resp. Struttura: NICITA PAOLO  
Firmato digit. dal Dir. Amministrativo: FESTUCCIA MANUEL  
Firmato digit. dal Dir. Sanitario: LETO ANDREA  
Firmato digit. dal Dir. Generale f.f.: LETO ANDREA

%firma%-3

Il Dirigente proponente, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata attesta, ai fini dell'art. 1 della L. 20 del 1994, così come modificato dall'art. 3 della L.639 del 1996, che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

## U.O.C. RISORSE UMANE E AFFARI LEGALI

Dott. Paolo Nicita

**Oggetto:** Presa d'atto liquidazione al Personale a tempo indeterminato e determinato del Comparto del saldo del premio di produttività relativo all'anno 2022, ed ulteriori emolumenti.

### Premesso

- CHE Il C.C.N.L. del Comparto del Personale del Servizio Sanitario Nazionale 2016 -2018 ha introdotto delle modifiche al previgente quadro normativo di riferimento per la costituzione e l'utilizzo dei Fondi per il trattamento accessorio del personale del comparto, prevedendo gli Artt. 80 ("*Fondo condizioni di lavoro e incarichi*") e Art. 81 ("*Fondo premialità e fasce*");
- CHE Con Delibera n. 192/2023 è stata determinata la consistenza dei Fondi contrattuali ex Art. 80 ("*Fondo condizioni di lavoro e incarichi*") e Art. 81 ("*Fondo premialità e fasce*") del C.C.N.L. 2016-2018 relativi all'anno 2022;
- CHE Con Delibera n. 342/2022 è stato erogato al Personale a tempo indeterminato e determinato del Comparto l'acconto del premio di produttività relativamente all'anno 2022 per un ammontare complessivo di Euro 89.555,11;

### Visti

- La La Nota prot. 3300/23 con cui la direzione aziendale ha riscontrato positivamente alla richiesta da parte della RSU del pagamento nel mese di giugno 2023 al personale a tempo indeterminato e determinato del Comparto dei residui relativi all'anno 2022 presenti sui Fondi ex Art. 80 ("*Fondo condizioni di lavoro e incarichi*") e Art. 81 ("*Fondo premialità e fasce*") del C.C.N.L. 2016-2018, del saldo del premio di produttività 2022, e della quota spettante al personale di cui sopra per le economie realizzate dall'ente a seguito delle internalizzazioni operante ai sensi dell'art.16 comma 4 D.L. 98/2011 relative all'anno 2022;
- L' Art. 81, comma 7 del CCNL 2016 – 2018 il quale prevede espressamente che "*alle risorse rese disponibili ai sensi del comma 6 sono altresì sommate eventuali risorse residue, relative a precedenti annualità, del presente Fondo, nonché del "Fondo condizioni di lavoro e incarichi", stanziare a bilancio e certificate dagli organi di controllo, qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente.*";

### Preso atto

- CHE Con Delibera n. 37/2021 è stato adottato il nuovo sistema di misurazione e valutazione delle performance dell'Ente;
- CHE Con Delibera n. 274/2023 è stata adottata la "Relazione sulla performance – Anno 2022", validata dall'O.I.V. con nota del 22/06/2023;
- CHE Con Delibera n. 134/2016 è stato approvato il vigente "*Protocollo applicativo per la gestione del Sistema premiante*" sottoscritto dalle OO.SS. della dirigenza e del comparto allineato, alle previsioni del D.lgs n.150/2009, alla normativa regionale di recepimento ed alla regolamentazione dell'Istituto in materia di performance;
- CHE Nel citato protocollo applicativo è contenuta anche la regolamentazione per la distribuzione dell'ex fondo di produttività da attuare mediante applicazione del sistema di valutazione della performance attualmente vigente nell'ente;
- CHE Ai sensi del suddetto protocollo, le valutazioni individuali di ciascun dipendente relative ai comportamenti organizzativi di carattere generale sono state effettuate attraverso la compilazione di schede informatiche da parte di ciascun Responsabile di Struttura;

## **Accertato**

- CHE Al netto degli importi erogati al personale a titolo di premio di produttività 2022 e di quelli impiegati per il finanziamento delle fasce economiche per la medesima annualità, residua sui fondi di cui agli artt. 80 ed 81 del CCNL 2016-2018, l'ammontare complessivo di Euro 213.118,51 da poter destinare alla distribuzione al personale del Comparto a tempo indeterminato;
- CHE La quota delle economie realizzate ai sensi dell'art.16 comma 4 D.L. 98/2011, è pari ad euro 27.143,52;

## **Dato atto**

- CHE Per effetto di quanto sopra, le risorse residue, non liquidate relativamente all'anno 2022, incrementate della quota parte dell'art.16 comma 4 D.L. 98/2011 ammontano ad Euro 240.262,03;
- CHE L'iter relativo alla valorizzazione del Personale si è concluso nei tempi previsti dal ciclo della performance senza contestazioni da parte dei dipendenti sottoposti a valutazione;

## **Ritenuto pertanto**

- DI Prendere atto che nella mensilità di giugno 2023 si è proceduto all'erogazione al personale a tempo indeterminato del Comparto delle risorse residue non liquidate relative all'anno 2022 presenti sui Fondi ex Art. 80 ("*Fondo condizioni di lavoro e incarichi*") e Art. 81 ("*Fondo premialità e fasce*") del C.C.N.L. 2016-2018 e della quota parte dell'art. 16 D.L 98/2011;
- DI Dare atto che l'erogazione del premio di produttività, viene effettuata tenuto conto della Delibera n. 274/2023 è stata adottata la "Relazione sulla performance – Anno 2022", validata dall'O.I.V. con nota del 22/06/2023";
- DI Dare atto che al personale a tempo determinato è stato liquidato un importo proporzionale al periodo in cui ha prestato servizio, rapportato a quanto assegnato al personale a tempo indeterminato di pari qualifica il cui costo grava sui singoli progetti finanziati ovvero nel bilancio Istituzionale.

## **PROPONE**

per i motivi sopra esposti che ivi si intendono trascritti

1. Di dare atto che si è distribuito al personale del Comparto con contratto a tempo indeterminato, con le competenze del mese di giugno 2023, l'ammontare complessivo di Euro 240.262,03 a titolo di erogazione a delle risorse residue non liquidate relative all'anno 2022 presenti sui Fondi ex Art. 80 ("*Fondo condizioni di lavoro e incarichi*") e Art. 81 ("*Fondo premialità e fasce*") del C.C.N.L. 2016-2018 e della quota parte dell'art.16 D.L. 98/2011;
2. Di dare atto che l'erogazione del premio di produttività, viene effettuata tenuto conto della Delibera n. 274/2023 ai sensi della quale è stata adottata la "Relazione sulla performance – Anno 2022", validata dall'O.I.V. con nota del 22/06/2023;
3. Dare atto che al personale a tempo determinato è stato liquidato un importo proporzionale al periodo in cui ha prestato servizio, rapportato a quanto assegnato al personale a tempo indeterminato di pari qualifica il cui costo grava sui singoli progetti finanziati ovvero nel bilancio Istituzionale.

IL RESPONSABILE

*Dott. Paolo Nicita*

**IL DIRETTORE GENERALE f.f.**  
**Dott. Andrea Leto**

**VISTA** la proposta di deliberazione avanzata dal Responsabile della Direzione Risorse Umane e affari legali Dott. Paolo Nicita avente ad oggetto: Presa d'atto liquidazione al Personale a tempo indeterminato e determinato del Comparto del saldo del premio di produttività relativo all'anno 2022, ed ulteriori emolumenti.

**ACQUISITO** il parere favorevole del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo.;

**RITENUTO** di doverla approvare così come proposta;

**DELIBERA**

per i motivi sopra esposti che ivi si intendono trascritti

1. Di dare atto che si è distribuito al personale del Comparto con contratto a tempo indeterminato, con le competenze del mese di giugno 2023, l'ammontare complessivo di Euro 240.262,03 a titolo di erogazione a delle risorse residue non liquidate relative all'anno 2022 presenti sui Fondi ex Art. 80 ("*Fondo condizioni di lavoro e incarichi*") e Art. 81 ("*Fondo premialità e fasce*") del C.C.N.L. 2016-2018 e della quota parte dell'art.16 D.L. 98/2011;
2. Di dare atto che l'erogazione del premio di produttività, viene effettuata tenuto conto della Delibera n. 274/2023 ai sensi della quale è stata adottata la "Relazione sulla performance – Anno 2022", validata dall'O.I.V. con nota del 22/06/2023;
3. Dare atto che al personale a tempo determinato è stato liquidato un importo proporzionale al periodo in cui ha prestato servizio, rapportato a quanto assegnato al personale a tempo indeterminato di pari qualifica il cui costo grava sui singoli progetti finanziati ovvero nel bilancio Istituzionale.

**IL DIRETTORE GENERALE f.f.**  
**Dott. Andrea Leto**